**Звіт**

**Директора Путильського дошкільного навчального закладу (ясел-садка)**

 **про здійснення діяльності у 2019-2020 навчальному році**

**перед учасниками освітнього процесу, батьками та громадськістю.**

 Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 178, «Примірне положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю».

У нашому закладі виховується 224 дітей у 8 групах:

* 28 дітей раннього віку – 1 група;
* 51 дітей молодшого дошкільного віку – 2 групи;
* 56 дітей середнього дошкільного віку – 2 групи;
* 69 дитини старшого дошкільного віку – 2 групи;
* 20 дітей із короткотривалим перебуванням – 1 група.

КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

У закладі працює 36 працівників:20працівників - обслуговуючого персоналу; 16 - педагогічного, з них:12 педагогів з вищою освітою,4 педагоги з середньо-спеціальною. Для педагогів проводяться різні форми роботи: майстер-класи, семінари, консультації, спрямовані на надання їм фахової допомоги, що сприяє підвищенню якості освітнього процесу.

Основними завданнями діяльності ЗДО у 2019-2020 навчальному році були:

* продовження роботи по створенню сучасного освітнього процесу, для розвитку особистості дошкільника як гаранту готовності до Нової української школи;
* вдосконалення роботи по впровадженню сучасної інноваційної ЛЕГО -технології в освітній процес;
* створення умов для реалізації трудового виховання дітей в ЗДО.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

 В цьому навчальному році колектив продовжував працювати над освітніми програмами «Дитина» (ранній та молодший вік) та «Впевнений старт»

( середній, старший дошкільний вік та група з короткотривалим перебуванням).

Впроваджували розроблену педагогічним колективом «Освітню програму» та парціальні програми відповідно до профільних груп: «Казкова фізкультура»,

«Про себе треба знати, про себе треба дбати», «Грайлик», «Веселкова музикотерапія».

 Дані програми пропонують оптимальний комплекс розвивальних, виховних, навчальних функцій і змістових напрямів організації життєдіяльності в межах вікової компетентності дітей дошкільного віку. Програма передбачає свободу професійної діяльності, що надає вихователям широкі можливості у виборі форм, методів, засобів реалізації освітніх завдань та співпраці з батьками. Працюючи за програмою, педагоги формують у дітей позитивні взаємини, організовують спільні конструктивні розмови, ігри, навчають вмінню не лише слухати, а й чути, співчувати, підтримувати пропозиції однолітків та відстоювати свою особисту позицію. Упродовж дня діти мають можливість самовизначатися в різних видах активності, діючи одноосібно чи в командах. Різні моменти дня наповнені значними для дітей традиціями і ритуалами: «Ранкове коло», «Спільне коло», «Вечірнє коло» тощо.

В освітньому процесі нашого закладу використовуються інноваційні технології: елементи методики М.Монтессорі в групах раннього віку, А.Г.Чепурного «Мнемотехніка» в групах для дітей середнього та старшого дошкільного віку , педагогічна спадщина В.Сухомлинського, STREAM-освіта, програма соціально-фінансової освіти дітей дошкільного віку «АFLATOT», ТРВЗ у групах для дітей старшого дошкільного віку, що дозволяє зробити процес навчання привабливим для дітей, змістовним, поєднати здобуття знань з грою.

Заклад продовжує працювати в екологічному напрямку. Зусиллями педагогів і батьків створено метеомайданчик, завдяки якому діти пізнають світ спостерігаючи за погодою.

 Педагогічні працівники закладу приймали активну участь у районних методичних об'єднаннях, семінарах. Впродовж навчального року в закладі були проведені різні форми методичної роботи: консультації «LEGO- технологія- чарівні цеглинки успіху», «Організація трудової діяльності в ЗДО», «Казкова фізкультура на футболах»; семінари «LEGO-конструювання як засіб формування сенсорно-пізнавальної сфери дітей дошкільного віку», «Формування базових якостей особистості дошкільника під час трудової діяльності»; майстер- класи «LEGO-конструювання», «Художня праця в ЗДО», методичні посиденьки з обміну досвідом педагогічних працівників щодо застосування у освітньому процесі мовленнєвого розвитку, конструювання, трудового виховання в ЗДО.

 Дошкільний заклад не уявляє свого життя без співпраці з родинами вихованців. Вони є активними учасниками акцій, ярмарок, екскурсій, Днів відкритих дверей, конкурсів, Днів здоров’я, надійними помічниками у вирішенні будь-яких проблем закладу. Спільними зусиллями працівниками закладу та батьками був проведений благодійний аукціон «Від серця до серця» на якому булі зібрані кошти на лікування важкохворій дитині.

Велика подяка батькам за матеріальну допомогу закладу в озелененні території.

В умовах пандемії дошкільний заклад, виконуючи розпорядження уряду України, місцевої влади, перейшов на дистанційну форму роботи. З метою забезпечення освітньої та просвітницької діяльності дошкільного закладу педагогічний колектив був ознайомлений з рекомендаціями МОН України щодо організації дистанційної форми навчання в період карантину в он-лайн-режимі. Вихователі були активними учасниками дистанційного освітнього процесу, які ділилися своїми напрацюваннями в період дистанційної роботи на сайті ЗДО.

 Час карантину педагоги присвятили й підвищенню фахового рівня. Всі педагоги брали участь у вебінарах на порталі Всеосвіта. Педагог групи раннього віку Кондряк Т.І. пройшла онлайн - курсову перепідготовку в Чернівецькому інституті післядипломної роботи.

 Продовжує діяти сайт закладу, який систематично поповнюється корисною інформацією,  маємо свою електрону адресу.

 Фінансова діяльність була спрямована на покращення матеріальної бази, створення належних умов для здійснення освітнього процесу, підтримку життєдіяльності закладу.

 В закладі діє фонд «Батьки для дітей», за допомогою якого в цьому навчальному році було придбано для групи раннього віку по 25 дитячих ліжечок, матраців,ковдр, покривал на загальну суму -49625 гр.

 На придбання матеріальних цінностей було виділено :

2000.00 – дезінфекційні засоби для медичного кабінету;

6800.00 – сантехнічні матеріали;

4552..00 – канцтовари,ксерокс ний папір;

2886.00 – підписка періодичних видань.

 На послуги (крім комунальних) :

1340.00 – повірка вогнегасників;

1000.00 – вимірювання контурів заземлення та випробування силового кабелю;

 На комунальні послуги витрачено 2594.00 грн.: оплата телефонного зв’язку, мережі Інтернет, дератизацію приміщень

 Але найбільшою проблемою нашого закладу є невідповідність штатним одиницям це 0,5 ст. методиста, 1 ставки музичного працівника, 1 ст. фізінструктора, 0.75 ст. психолога, соціального педагога.

 Щотижня я веду прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо.

  Висловлюю щиру подяку батькам за розуміння, допомогу та підтримку, а працівникам за нелегку працю у вихованні майбутнього покоління нашої держави**.** Дякую за увагу.